

MVO
SMART-M

2023

1. Inhoud

1.	Inhoud	2
2.	Onze missie	3
3.	Onze principes	3
4.	Aanpak due diligence en stakeholderbetrokkenheid.....	4
5.	Reikwijdte	5
A.	Werknemers.....	5
B.	Leveranciers, aannemers en andere zakenpartners.....	5
6.	Ernstige en waarschijnlijke risico's	5
7.	Rechtsstaat en tegenstrijdige vereisten.....	6
8.	Goedkeuring en toezicht.....	6

2. Onze missie

Smart-M erkent dat zakelijke activiteiten een impact hebben op het milieu en op sociale kwesties. Waar we ook impact hebben, we streven ernaar om het veroorzaken of bijdragen aan negatieve impact op werknemers, mensenrechten, het milieu, corruptie en consumenten te vermijden en de toegang tot herstel te vergemakkelijken.

Als verantwoordelijk bedrijf streven we naar sociale en ecologische due diligence zoals vastgelegd in de *OESO-richtlijnen* en de *UNGP-richtlijnen*. We zijn toegetreten tot het Internationaal MVO-Convenant voor de Metaalsector, een multi-stakeholder initiatief voor het implementeren van individuele en collectieve due diligence. Daarnaast werken we mee aan lang termijn oplossingen voor de aanpak van sociale en milieurisico's in wereldwijde toeleveringsketens van metalen en mineralen.

3. Onze principes

Smart-M respecteert en handhaaft waar dit mogelijk is de internationaal erkende mensenrechten zoals beschreven in de *Universele Verklaring van de Rechten van de Mens*.

(Vastgelegd in het Internationaal verdrag inzake burgerrechten en politieke rechten en het Internationaal Verdrag inzake economische, sociale en culturele rechten, en verwoord in gespecialiseerde mensenrechtenverdragen zoals het Verdrag inzake de rechten van het kind (CRC) en het Verdrag inzake de uitbanning van alle vormen van discriminatie van vrouwen (CEDAW), verdragen die zich richten op de behoeften van bijzonder achtergestelde, gemarginaliseerde en kwetsbare groepen van mensen over de hele wereld.)

Bovendien committeren we ons om, met betrekking tot arbeidsnormen, specifiek aan de principes met betrekking tot grondrechten die zijn vervat in de kernconventies van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) te handhaven.

Met betrekking tot milieunormen zetten we ons in om ons beleid en onze activiteiten in overeenstemming te brengen met de principes en besluiten van internationale milieuovereenkomsten.

(Met name het Verdrag inzake biologische diversiteit (CBD), het Raamverdrag van de Verenigde Naties inzake klimaatverandering (UNFCCC) – in met name de Overeenkomst van Parijs van 2015 en het Verdrag van de Verenigde Naties ter bestrijding van woestijnvorming (UNCCD). We zullen te allen tijde voldoen aan internationale en nationale milieuregelgeving, normen en best practices.)

4. Aanpak due diligence en stakeholderbetrokkenheid

Smart-M heeft de zes stappenbenadering van de *OESO Due Diligence Handreiking voor Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen* omarmd. De stappen zijn passend voor de impact en werkzaamheden waar Smart-M binnen opereert. Het proces is gericht op het 'aantonen' dat onze principes niet worden geschonden bij het zakendoen.

1. Verantwoorde bedrijfsvoering inbedden in beleid en handelingsystemen;
2. Identificeren en beoordelen van feitelijke en potentiële negatieve effecten;
3. Integratie van- en handelen naar de bevindingen (stoppen, voorkomen of terugdringen van negatieve effecten);
4. Evalueren van de effectiviteit van de aanpak;
5. Communiceren hoe negatieve effecten worden aangepakt;
6. Waar nodig zorgen voor of meewerken aan toegang tot herstel;

Het is van toepassing op de eigen activiteiten van Smart-M en op de relaties met leveranciers en andere zakelijke relaties. Het verschilt van andere due diligence-activiteiten doordat het zich richt op negatieve effecten op individuen, gemeenschappen, hun omgeving en op hun rechten, en niet op de risico's voor het bedrijf. Het proces wordt regelmatig geëvalueerd en indien nodig geactualiseerd, omdat risico's in de loop van de tijd kunnen veranderen, wat betekent dat due diligence een continu proces is. We zullen samenwerken met leveranciers en andere organisaties om onze invloed te vergroten om mogelijke negatieve effecten aan te pakken en terug te dringen. Als laatste middel is terugtrekking een optie als een leverancier of zakenpartner weigert om effecten te voorkomen na een meldings- en/of waarschuwingsproces.

Met betrekking tot stakeholderbetrokkenheid erkent Smart-M dat risico's met betrekking tot mens- en milieu een zinvolle betrokkenheid bij interne- en externe stakeholders vereisen. Daartoe werken we samen met zowel interne- als externe belanghebbenden, waaronder de meest kwetsbare groepen. We zijn open over ons beleid en onze strategieën op het gebied van maatschappelijk verantwoord ondernemen naar deze stakeholders. Dit helpt onze (potentiële) sociale en milieueffecten beter te definiëren en te begrijpen.

In het geval dat we een negatieve impact veroorzaken of hieraan bijdragen, zullen we ons inspannen om (*mee te werken*) de situatie te verhelpen door middel van legitieme processen. Smart-M streeft daarom naar het hebben van een klachtenmechanismen, zowel voor werknemers als voor andere relevante belanghebbenden. We zullen openbaar rapporteren over de afhandeling van klachten. In situaties waarin we rechtstreeks verband houden met negatieve effecten op mensenrechten en milieurechten vanwege activiteiten in onze toeleveringsketen, zullen we proberen onze invloed te gebruiken om die effecten te voorkomen of terug te dringen.

5. Reikwijdte

Dit beleid is van toepassing op alle werknemers van Smart-M. Het is ook van toepassing, voor zover redelijkerwijs haalbaar, op onze upstream- en downstream-ketens via partners, leveranciers en externe contractanten.

A. Werknemers

Smart-M behandelt al onze medewerkers met respect en waardigheid en bevordert diversiteit en inclusie op de werkplek. Ons bedrijfsbeleid en onze procedures houden zich aan alle toepasselijke nationale wetten en zijn in overeenstemming met de fundamentele arbeidsprincipes van de IAO, waaronder vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen, non-discriminatie, gelijke beloning en de uitbanning van dwangarbeid en kinderarbeid.

B. Leveranciers, aannemers en andere zakenpartners

Smart-M verwacht van zijn klanten, leveranciers en hun respectieve toeleveringsketens en andere zakenpartners dat zij de in dit beleid uiteengezette verplichtingen waar mogelijk nakomen. We zijn geïnteresseerd om met onze zakenpartners samen te werken aan het implementeren van de *OESO-richtlijnen voor Multinationale Ondernemingen* om de transparantie van de toeleveringsketen te bevorderen en duurzame relaties op lange termijn op te zetten.

6. Ernstige en waarschijnlijke risico's

'Salient' milieu- en mensenrechtenrisico's en -schendingen zijn de ernstigste gevolgen die een bedrijf (of zijn zakelijke relaties) kan hebben voor mensen of het milieu. We zijn van plan onze gebieden met ernstige impact verder na te gaan, hun waarschijnlijkheid en ernst te beoordelen om prioriteit te geven aan onze impacts voor risicobeheer en ons in staat te stellen deze proactief aan te pakken. Daarom evolueren onze gebieden met ernstige impact voortdurend en maken ze deel uit van onze due diligence-verplichting.

7. Rechtsstaat en tegenstrijdige vereisten

In alle situaties en contexten, en in alle rechtsgebieden, zal Smart-M de toepasselijke wetten en internationale normen naleven, de rechtsstaat of dit beleid respecteren en ernaar streven om internationaal erkende mensenrechten- en milieunormen te respecteren. We zullen manieren zoeken om de principes van internationaal erkende mensenrechten en milieunormen te respecteren wanneer we te maken krijgen met tegenstrijdige of onduidelijke vereisten.

8. Goedkeuring en toezicht

Deze beleidsverklaring is onderschreven door de directie van Smart-M. Smart-M zal in haar jaarlijkse rapport over MVO rapporteren over de voortgang van de implementatie van dit beleid. Het beleid zal periodiek worden herzien om ervoor te zorgen dat het blijft voldoen aan onze doelstellingen.